**Методические рекомендации по организации деятельности трудовых экологических отрядов Ханты-Мансийского района.**

 ***Общие положения***

 Настоящие методические рекомендации распространяются на организацию оплаты труда бойцов трудовых отрядов несовершеннолетних в период летней кампании – 2019.

 Трудоустройство несовершеннолетних осуществляется в соответствии с постановлением администрации Ханты-Мансийского района № 148 от 19.05.2017 года «Об организации деятельности трудовых экологических отрядов Ханты-Мансийского района» (с изменениями).

 Расходы на организацию деятельности трудовых отрядов осуществляются за счет:

 средств программы «Молодое поколение Ханты-Мансийского района на 2019-2021 годы»;

 компенсации по оплате труда и начислений на заработную плату работодателю казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр занятости населения» в размере **2675 рублей** на одного бойца;

 средства работодателей и иных внебюджетных источников.

 Оплата труда бойцов производится пропорционально отработанному времени в соответствии с условиями срочного трудового договора, заключенного с бойцом.

 Бойцам устанавливается рабочая неделя – с понедельника по пятницу с установлением выходных дней в субботу и воскресенье.

 Оплата труда производится исходя из установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре уровня минимальной заработной платы пропорционально отработанному времени.

 Трехсторонним соглашением «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» установлена минимальная заработная плата в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

 Учитывая, что оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы (ст. 271 Трудового кодекса РФ), месячный фонд оплаты труда бойца экологического отряда за 2 часа отработанного времени в день рассчитывается исходя из установленного МРОТ в ХМАО – Югре с 01.01.2019 в размере 24 816,0 рублей в месяц деленная на 40 (норма рабочего времени в месяц) умноженная на 10 (количество рабочих часов в неделю (2 часа в день\*5 рабочих дней)).

 Таким образом, при работе в условиях 2 часа в день при пятидневной рабочей неделе заработная плата бойца составляет не менее **8077 рублей 61 копеек**, с учетом надбавок за работу в районах, приравненных к Крайнему Северу, а также налогов и сборов.

 Дополнительно выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск из расчета 4 календарных дня за один месяц, что составляет **1468 рублей 66 копеек** на одного ребенка в месяц с учетом налогов и сборов. На выплату компенсации рекомендуется направлять средства компенсации работодателю казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр занятости населения» в размере 2675,00 рублей на одного бойца, оставшуюся сумму на заработную плату бойцу.

 Заработная плата руководителям отрядов на условиях гражданско-правового договора без учета налогов и сборов рассчитывается пропорционально количеству бойцов, работающих в отряде, из расчета 1 000,0 рублей на одного бойца при 2-х часовом рабочем дне; в случае если в одном отряде в течение месяца трудоустроено 6 и менее человек, оплата заработной платы руководителю составляет **7 885,29 рублей** (минимальный размер оплаты труда за 2 часа работы в день с учетом налогов и сборов).

 При этом если количество руководителей отряда более одного, рекомендуется распределять заработную плату между руководителями в пределах рекомендуемой суммы пропорционально количеству бойцов.

Приобретение расходных материалов (спецодежды, канцтоваров, CИЗ и т.п.) за счет средств программы «Молодое поколение Ханты-Мансийского района на 2019 – 2021 годы» из расчета 1000 рублей на бойца.

С целью увеличения охвата несовершеннолетних занятостью, бойцам возможно устанавливать:

 - неполное рабочее время 10 часов в неделю;

 - неполный рабочий день 2 часа.

Так же напоминаем Вам, что обязательным условием при приеме на работу несовершеннолетнего является наличие:

медицинской справки формы 086/у и официального разрешения на заключение трудового договора с несовершеннолетним от местного органа опеки и попечительства;

разрешения на заключение трудового договора с несовершеннолетним (в возрасте до 15 лет) из органов опеки.

Необходимо отметить, что при организации трудовой кампании в 2019 году Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рекомендовано:

организовать работу несовершеннолетних граждан из числа участников временного трудоустройства по оказанию социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, семьям погибших воинов (во исполнение п.11 Комплекса мер по улучшению социально-экономического положения ветеранов Великой Отечественной войны в период празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 12.11.2018 № 9192п-П12);

обеспечить приоритетное трудоустройство несовершеннолетних граждан, состоящих на профилактических учетах в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, органах внутренних дел, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Просьба учесть данные рекомендации при составлении производственных программ временной занятости несовершеннолетних.

***Порядок получения компенсации***

Перечисление работодателю компенсации по оплате труда гражданина осуществляется в сроки, установленные договором, заключаемым с Центром занятости при представлении в центр занятости населения заверенных им копий документов:

табеля учета рабочего времени граждан, в отношении которых предусмотрена компенсация по оплате труда (материальная поддержка);

платежной ведомости по оплате труда граждан с отметкой банка о зачислении средств на их лицевой счет либо с подписью каждого работника о получении заработной платы за соответствующий месяц либо заверенной им копии платежного поручения о перечислении средств на лицевой счет каждого работника;

платежных поручений о перечислении налогов и страховых взносов с отметкой банка либо с отметкой финансового органа муниципального образования (для работодателей из числа муниципальных учреждений).

***Документы, предъявляемые несовершеннолетними работниками при заключении трудового договора***

*При заключении трудового договора с лицами, достигшими 14 лет, необходимы следующие документы*:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты, повреждения трудовой книжки);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (кроме случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- медицинская справка о состоянии здоровья;

- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора;

- документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ).

- справка о наличии (отсутствии) судимости в установленных случаях\*.

*В случае заключения трудового договора с лицами в возрасте от 15 до 16 лет представляются (ст. 65 ТК РФ):*

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты, повреждения трудовой книжки);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (кроме случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- медицинская справка о состоянии здоровья;

- справка о наличии (отсутствии) судимости в установленных случаях\*.

*При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 16 до 18 лет необходимы следующие документы (ст. 65 ТК РФ):*

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впер­вые, утраты, повреждения трудовой книжки);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (кроме случаев поступления на работу впервые, а также утраты свидетельства);

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специаль­ных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

- документы воинского учета для лиц, подлежащих призыву на военную службу (приписное свидетельство);

- медицинская справка о состоянии здоровья;

- справка о наличии (отсутствии) судимости в установленных случаях\*.

*\* в соответствии со статьей 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности, связанной с несовершеннолетними, не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость по определенным данной статьей основаниям. В соответствии со статьей 65 ТК РФ для трудоустройства на работу с оказанием услуг несовершеннолетним работник при поступлении на работу обязан предъявить справку о наличии (или отсутствии) судимости (порядок получения и форма справки утверждена приказом МВД России № 1121 от 17.11.2011г.).*

При заключении трудового договора *впервые* трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем (ст. 65 ТК РФ).

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

***Медицинский осмотр при приеме на работу несовершеннолетних работников***

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в воз­расте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (ст. ст. 69, 266 ТК РФ). С 01.01.2012 порядок прохождения таких ос­мотров предусмотрен Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производствен­ных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических меди­цинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (с изменениями от 06.02.2018 года).

Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ч. 2 ст. 266 ТК РФ).

***Важно!*** Прием на работу несовершеннолетних без прохождения предва­рительного медосмотра является основанием для привлечения работодателя к административной ответственности (ст. 5.27 КоАП РФ).